



Nr. 10575/26.09.2023

PRIMAR,
 jr. Vlăduț NICULAE

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

conform legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,
 nivelul brut al salariilor de baza aflate în plata la data de 30.09.2023

1. Functii de demnitate publica

Nr.crt.	Funcția	Indemnizație gradatia 0 (lei)	Spor, cf.Legii nr.153/2017 -15%	Total indemnizație baza	Coeficient
1.	Primar	11500	4600	16100	5.00
2.	Viceprimar	-	-	-	-

2. Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariu baza (lei)		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar al UAT	-	10860**)	-	3.62
2.	Sef birou	-	10800**)	-	3.60

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1.	Inspector	Superior	2.40	7200	-	-	8534	8747	8966
			2.40	7200	-	-	-	-	9941*)**)
			2.40	7200	-	-	-	-	9863*)**)
2	Referent	Superior	2.13	6390	-	-	-	7763	-

4. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariu baza (lei)		Salariu baza gradatia 0 (lei)	Coeficient		
		Grad/tr. IA	Grad II		Grad/tr. IA	Grad II	
1.	Administrator public			10860**)			3.62
2.	Sef serviciu	-	-	-	-	-	-
3.	Sef S.V.S.U.	7680	-		2.56	-	

5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional/ Treapta profesionala	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1.	inspector de specialitate	IA	2.40	7200	-	-	-	8747	-
2.	sofer	I	1.69	5070	-	-	-	-	6313
3.	ingrijitor		1.32	3960	-	-	-	-	4931
			1.32	3960	-	-	-	4811	-
4.	bibliotecar	I	-	-	-	-	-	-	4484
5.	muncitor calificat	I	1.69	5070	-	-	-	-	6313
			1,69	5070	-	-	-	6159	-
			1.69	5070	-	-	6009	-	-
			1.69	5070	-	5724	-	-	-
6.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	-	3000	3000	3000	3000	3023	3099

***) Alte drepturi salariale:**

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea prestată in proiecte finantate din fonduri europene**

- Personalul care desfasoara activitate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50% in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului, in conformitate cu art.16 (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (conform art.I alin.(5) din OUG nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții) și cu H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență).

- Indemnizația lunară a primarului UAT care implementează proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu un procent de 40% , conform art.16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile art. 6 și pct. B din Anexa H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

✓ **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizația de incadrare;

- art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art.I alin.(5) din OUG nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.);

✓ **Indemnizația de hrana** (4164 lei/an/salariat – valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea).

- art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

- art. I alin.(6), prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

****Limitare salariala:**

Nivelul veniturilor salariale ale functionarilor publici si personalului contractual care depasesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia, prin dispozitie a conducatorului institutiei , in conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.